

# وحدة تكافؤ الفرص





جامعة طنطا  
كلية التربية الرياضية

وحدة تكافؤ الفرص

رؤية وحدة تكافؤ الفرص

رفع كفاءة وفاعلية كلية التربية الرياضية وتحقيق التوازن بين الجنسين داخل الكلية و وضع الضوابط والمعايير والخطط ذات العلاقة بتحقيق التوازن بين الجنسين والعمل على إيجاد إطار مؤسسي معني بمتابعة تطبيق تكافؤ الفرص داخل الكلية

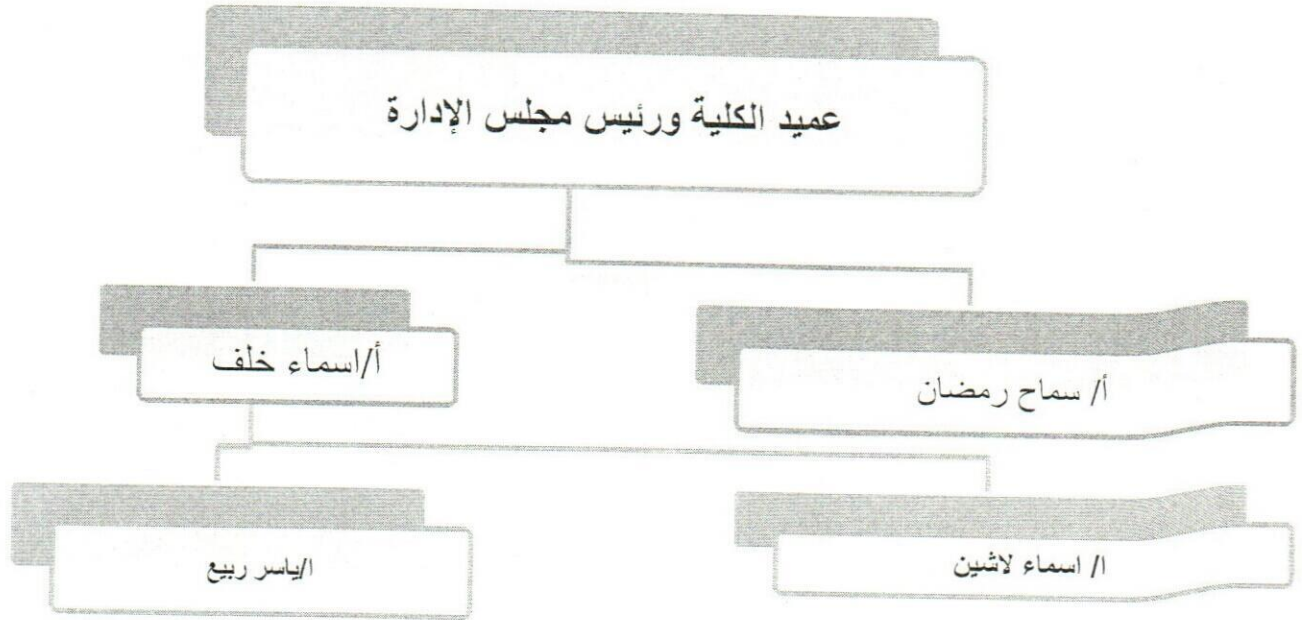
رسالة وحدة تكافؤ الفرص

تعمل الوحدة على توفير الفرص على قدر متساو لجميع الموظفين في جميع مجالات العمل داخل الكلية / زيادة وعي الموظفين بمبدأ تكافؤ الفرص / إبراز صورة مشرقة عن كلية التربية الرياضية وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع الموظفين والمستفيدين والخدمات المقدمة من قبل الكلية.





## الميكال التنظيمي لوحدة التكافؤ والفرص



### مهام وحدة التكافؤ والفرص:-

- العمل على الإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في كافة المجالات وتقلد المناصب وغيرها وذلك من خلال مراعاة الاحتياجات والكفاءة والقدرات داخل الكلية.
- العمل على زيادة رضاء جميع منتسبي الكلية وحل مشكلاتهم في أسرع وقت.
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين الموظفين في الكلية
- ضمان مراعاة احتياجات المرأة في كافة المجالات وتعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين ..
- المساهمة في إعداد خطط الكلية التي تضمن تكافؤ الفرص بين الجنسين
- التأكيد على مبدأ تكافؤ الفرص بين العاملين في الكلية وفي مجال التعيين والترقية والمشاركة في الدورات

### آلية عمل الوحدة:-

- تعزيز تكافؤ الفرص بين موظفي الكلية والترقي الوظيفي وضمان مراعاة ادماج المرأة العاملة.
- تحسين وضعية بيئة العمل والتغلب على المعوقات والصعوبات التي تواجه تطبيق مبدأ تكافؤ داخل الكلية
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص لجميع المستفيدين من الخدمات المقدمة داخل الكليةم
- المساواة في فرص الاندماج داخل الكلية وعدم مواجهة العوائق على أساس الجنس





## محور إدارة المخاطر

### أهداف إدارة المخاطر

- وضع الخطط التي تهدف الى الاستجابة للمخاطر المحتملة.
- تكوين خارطة طريق يتحدد فيها اهداف محددة لمواجهة المخاطر.
- تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تطبيق الإدارة الوقائية.
- تطبيق ضوابط نظام إدارة تحليل المخاطر و خفض الخسائر
- زيادة القدرة على الاستجابة بفاعلية للتغيرات وحماية العمل

### إدارة الخطر

- إدارة الخطر هي جزء أساسي في الإدارة الاستراتيجية لأي مؤسسة .  
وهي الإجراءات التي تتبعها المؤسسات بشكل منظم لمواجهة الأخطار  
المصاحبة لأنشطتها بهدف تحقيق المزايا المستدامة من كل نشاط.
- فهم الجوانب الإيجابية والسلبية المحتملة لكل العوامل التي قد تؤثر  
علي المؤسسة . فهي تزيد من احتمال النجاح وتخفف من احتمال  
الفشل وعدم التأكد من تحقيق الأهداف العامة للمؤسسة.
- أنشطة إدارة الخطر يجب أن تكون مستمرة ودائمة التطور.





## عملية إدارة الخطر

الاهداف الاستراتيجية للمؤسسة

تحليل الخطر

فحص الخطر

تعريف الخطر

وصف الخطر

تقدير الخطر

تقييم الخطر

إعداد تقارير الخطر  
والتحديات

القرار

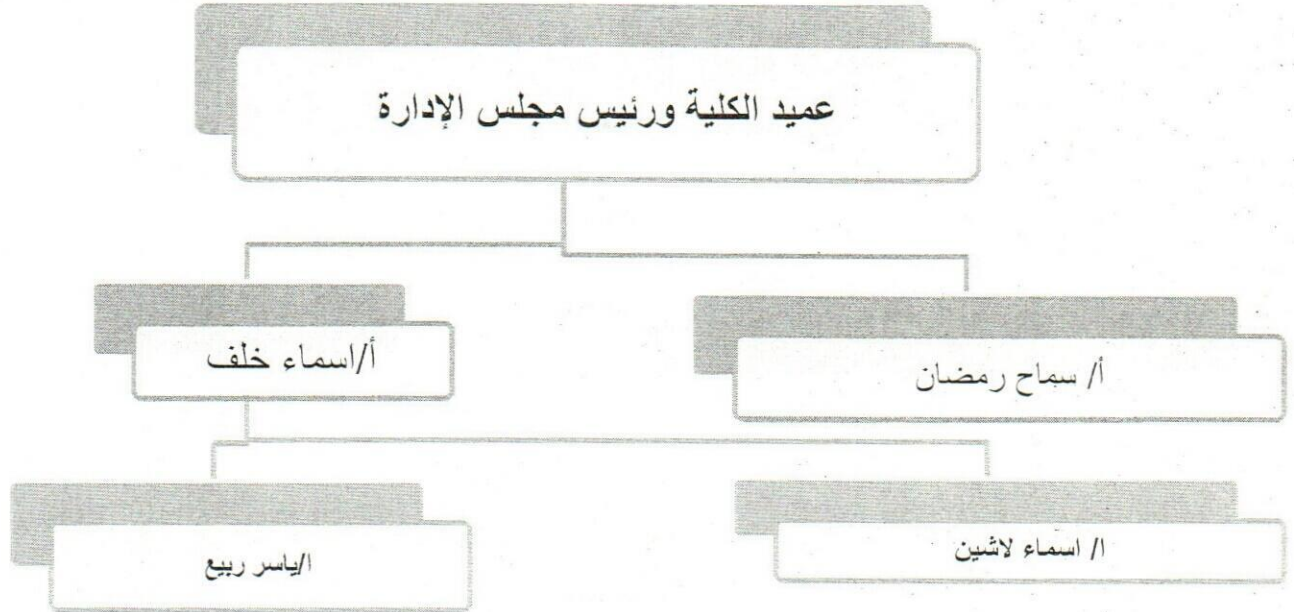
مواجهة الخطر

المتابعة





## الميكمل التنظيمي لوحدة التكافؤ والفرص



### مهام وحدة التكافؤ والفرص:-

- العمل على الإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في كافة المجالات وتقلد المناصب وغيرها وذلك من خلال مراعاة الاحتياجات والكفاءة والقدرات داخل الكلية.
- العمل على زيادة رضاء جميع منتسبي الكلية وحل مشكلاتهم في اسرع وقت.
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين الموظفين في الكلية
- ضمان مراعاة احتياجات المرأة في كافة المجالات وتعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين ..
- المساهمة في إعداد خطط الكلية التي تضمن تكافؤ الفرص بين الجنسين
- التأكيد على مبدأ تكافؤ الفرص بين العاملين في الكلية وفي مجال التعيين والترقية والمشاركة في الدورات

### آلية عمل الوحدة:-

- تعزيز تكافؤ الفرص بين موظفي الكلية والترقي الوظيفي وضمان مراعاة ادماج المرأة العاملة.
- تحسين وضعية بيئة العمل والتغلب على المعوقات والصعوبات التي تواجه تطبيق مبدأ تكافؤ داخل الكلية
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص لجميع المستفيدين من الخدمات المقدمة داخل الكلية مم
- المساواة في فرص الاندماج داخل الكلية وعدم مواجهة العوائق على أساس الجنس





جامعة طنطا  
كلية التربية الرياضية

وحدة تكافؤ الفرص

رؤية وحدة تكافؤ الفرص

رفع كفاءة وفاعلية كلية التربية الرياضية وتحقيق التوازن بين الجنسين داخل الكلية و وضع الضوابط والمعايير والخطط ذات العلاقة بتحقيق التوازن بين الجنسين والعمل على إيجاد إطار مؤسسي معني بمتابعة تطبيق تكافؤ الفرص داخل الكلية

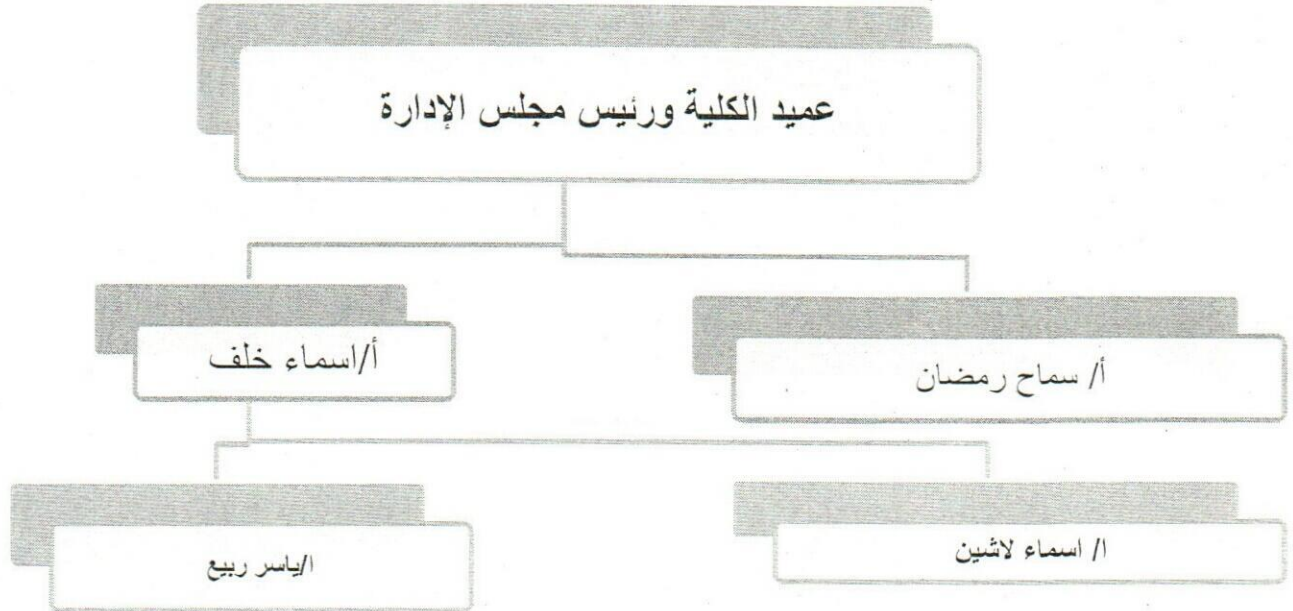
رسالة وحدة تكافؤ الفرص

تعمل الوحدة على توفير الفرص على قدر متساو لجميع الموظفين في جميع مجالات العمل داخل الكلية / زيادة وعي الموظفين بمبدأ تكافؤ الفرص / إبراز صورة مشرقة عن كلية التربية الرياضية وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع الموظفين والمستفيدين والخدمات المقدمة من قبل الكلية.





## الهيكل التنظيمي لوحدة التكافؤ والفرص



### مهام وحدة التكافؤ والفرص:-

- العمل على الإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في كافة المجالات وتقلد المناصب وغيرها وذلك من خلال مراعاة الاحتياجات والكفاءة والقدرات داخل الكلية.
- العمل على زيادة رضاء جميع منتسبي الكلية وحل مشكلاتهم في اسرع وقت.
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين الموظفين في الكلية
- ضمان مراعاة احتياجات المرأة في كافة المجالات وتعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين ..
- المساهمة في إعداد خطط الكلية التي تضمن تكافؤ الفرص بين الجنسين
- التأكيد على مبدأ تكافؤ الفرص بين العاملين في الكلية وفي مجال التعيين والترقية والمشاركة في الدورات

### آلية عمل الوحدة:-

- تعزيز تكافؤ الفرص بين موظفي الكلية والترقي الوظيفي وضمان مراعاة ادماج المرأة العاملة.
- تحسين وضعية بيئة العمل والتغلب على المعوقات والصعوبات التي تواجه تطبيق مبدأ تكافؤ داخل الكلية
- تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص لجميع المستفيدين من الخدمات المقدمة داخل الكلية مم
- المساواة في فرص الاندماج داخل الكلية وعدم مواجهة العوائق على أساس الجنس







جامعة طنطا  
كلية التربية الرياضية

وحدة تكافؤ الفرص

رؤية وحدة تكافؤ الفرص

رفع كفاءة وفاعلية كلية التربية الرياضية وتحقيق التوازن بين الجنسين داخل الكلية و وضع الضوابط والمعايير والخطط ذات العلاقة بتحقيق التوازن بين الجنسين والعمل على إيجاد إطار مؤسسي معني بمتابعة تطبيق تكافؤ الفرص داخل الكلية

رسالة وحدة تكافؤ الفرص

تعمل الوحدة على توفير الفرص على قدر متساو لجميع الموظفين في جميع مجالات العمل داخل الكلية / زيادة وعي الموظفين بمبدأ تكافؤ الفرص / إبراز صورة مشرقة عن كلية التربية الرياضية وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع الموظفين والمستفيدين والخدمات المقدمة من قبل الكلية.

رئيسة

مديرة أمانة السورة

رئيسة المصادر

زينة

مديرة



٢٠١٨

